

Hephaistos Institutstag 2020, Schwerpunkt: "Neues Lernen"

28. November 2020, Online (Zoom)



10.00-10.30	Intro und Willkommen „Gebrauchsanleitung“ zum Tag & Anmerkungen zum Prozess der Selbstorganisation vom Vorbereitungsteam: Nicola Janssen, Lothar Wüst, Annette Thum und Kirsten Brühl				
	Track 1 OE Werkstatt I	Track 2 OE Werkstatt II	Track 3 Veränderungsmotor Technologie	Track 4 Coaching Lounge	Track 5 Gläsernes Tonstudio
10.30-11.15 Schwerpunkt: Neue Strukturen und Prozesse – Organisationen bauen um	Organisational Prototyping: Was macht Design Thinking im Change? Julian Holch & Alexandra Pretschner, Boosting Change, München	Change und neues Lernen im Mittelstand Kathrin & Patrick Großheim, Gestaltungsspielraum, Frankfurt/Main & Harz	Veränderung digital begleiten – ein erlebnisorientierter Einblick in die Lerngeschichte mit der Change App Dominik Steinbeißer, Timmermann Partners, München	Virtuelles Coaching – Erfahrungen mit neuen Formaten Susanne Dölz Selbst-Führung, Poing bei München	Der große Audio Boom: Wie man einen Podcast produziert Marcus Dobberstein, Viavendo, Kempten
11:15-11:30	Kaffeepause				
11.30-12.15 Schwerpunkt: Neue Anforderungen an Menschen in Organisationen – was sie lernen müssen	New Work in der Praxis. Ein Erfahrungsbericht aus der IT-Dienstleistungsbranche Ana Campos, Co-CEO Trivadis, Schweiz	Vom Experten zum Change Agent: Neue Anforderungen an Interim-Manager - und andere Berater Harald Smolak, Atreus GmbH, München	Virtuelle Identitäten – Hologramme, Avatare und VR. Müssen wir Resonanz und Kontakt neu denken? Lothar Wüst, Cormens, GmbH, München	Kontaktfähigkeit aufbauen, den Körper nutzen - die Polyvagal-Theorie Markus Mayer, Markus Mayer Coaching, Buchloe	Der große Audio Boom: Wie man einen Podcast produziert Marcus Dobberstein, Viavendo, Kempten

Hephaistos Institutstag 2020, Schwerpunkt: "Neues Lernen"

28. November 2020, Online (Zoom)



12:15-13:00	Shared Lunch - Zeit zum Austausch mit Anderen
13:00-13:30	Neues aus dem Institut
13.30-15.00 Schwerpunkt: Anders lernen – Experiential Learning	Experiential Learning in Organisationen Annette Thum, thum + associates, Berlin Antoine Kissenpfennig, Kissenpfennig Ltd., Schweiz Dominik Bachmair, Consulting Impact GmbH, München
15.00-15.20	Kaffeepause
15.20-16.20	Auswertung meiner persönlichen Learnings vom Tag <ul style="list-style-type: none">x Meditationx Free Fall Writingx Kleingruppenarbeit
16.20 - 16.30	Abschluss