



Hephaistos Institutstag 2020, Schwerpunkt: "Neues Lernen"

28. November 2020, Schloss Blumenthal
(Stand 4. Juni 2020)

10.00-10.30	Intro und Willkommen				
	„Gebrauchsanleitung“ zum Tag & Anmerkungen zum Prozess der Selbstorganisation vom Vorbereitungsteam: Nicola Janssen, Lothar Wüst, Annette Thum und Kirsten Brühl				
	Track 1 OE Werkstatt I	Track 2 OE Werkstatt II	Track 3 Veränderungsmotor Technologie	Track 4 Coaching Lounge	Track 5 Gläsernes Tonstudio
10.45-11.30 Schwerpunkt: Neue Strukturen und Prozesse – Organisationen bauen um	Organisational Prototyping: Was macht Design Thinking im Change? Julian Holch & Alexandra Pretschner, Boosting Change, München	Change und neues Lernen im Mittelstand Kathrin & Patrick Großheim, Gestaltungsspielraum, Frankfurt/Main & Harz	Veränderung digital begleiten – ein erlebnis-orientierter Einblick in die Lerngeschichte mit der Change App Dominik Steinbeißer, Timmermann Partners, München	Virtuelles Coaching – Erfahrungen mit neuen Formaten Susanne Dölz Selbst-Führung, Poing bei München	Der große Audio Boom: Wie man einen Podcast produziert Marcus Dobberstein, Viavendo, Kempten
11.40-12.25 Schwerpunkt: Neue Anforderungen an	New Work in der Praxis. Ein Erfahrungsbericht	Vom Experten zum Change Agent: Neue Anforderungen an	Virtuelle Identitäten – Hologramme, Avatare und VR. Müssen wir Resonanz und Kontakt neu denken?	Kontaktfähigkeit aufbauen, den Körper nutzen - die Polyvagal-Theorie	Der große Audio Boom: Wie man einen Podcast produziert



Hephaistos Institutstag 2020, Schwerpunkt: "Neues Lernen"

28. November 2020, Schloss Blumenthal

(Stand 4. Juni 2020)

Menschen in Organisationen – was sie lernen müssen	aus der IT-Dienstleistungsbranche Ana Campos, Co-CEO Trivadis, Schweiz	Interim-Manager - und andere Berater Harald Smolak, Atreus GmbH, München	Lothar Wüst, Cormens, GmbH, München	Markus Mayer, Markus Mayer Coaching, Buchloe	Marcus Dobberstein, Viavendo, Kempten
12.30-14.00	Gemeinsame Mittagspause				
14.00-15.30 Schwerpunkt: Anders lernen – Experiential Learning	Experiential Learning in Organisationen Dr. Annette Thum, thum + associates, Berlin Antoine Kissenpfennig, Kissenpfennig Ltd., Schweiz Dominik Bachmair, Consulting Impact GmbH, München				
15.30-15.50	Kaffeepause				
15.50-16.45	Wrap up Auswertung der persönlichen Learning Journey vom Tag				
16.45 - 17.30	Ausblick Neues vom Institut & dem MdV Portal				